



KLPs principer för samhällsansvar hos leverantörer

Gäller från: 08.02.2024

KLPs principer för samhällsansvar hos leverantörer

Godkänd av: Koncernchef på KLP

Datum: 07/02/2024

Gäller från: 08/02/2024

Inledning

På KLP integrerar vi och tar samhällsansvar i alla delar av vår verksamhet. Detta inkluderar att vara en inköpare som tar samhällsansvar.

Dessa principer för samhällsansvar hos leverantörer beskriver våra krav och förväntningar på leverantörer. Vårt mål är att alla de varor och tjänster som vi köper in ska framställas under förhållanden som är förenliga med dessa principer.

Principerna bygger på god affärssed, centrala FN-konventioner, ILO-konventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag och gäller utöver den nationella lagstiftningen. I de fall nationella lagar och andra bestämmelser behandlar samma ämne som dessa principer, ska den högsta standarden vara gällande.

Genom att acceptera dessa principer förbinder sig leverantören att följa dem i sin egen verksamhet, samt i eventuella dotterbolag i vilka leverantören har en kontrollerande ägarandel. Leverantören ska ställa liknande krav på sina egna leverantörer och arbeta noggrant för att säkerställa samhällsansvaret i leverantörskedjan.

Principer

1. Klimat, natur och miljö

- Negativa effekter på klimat, natur och miljö ska minimeras inom hela värdekedjan. Detta inkluderar att leverantören ska vidta nödvändiga åtgärder för att minimera skadliga utsläpp och främja effektiv och hållbar resursanvändning. Utsläppen av växthusgaser ska minimeras i produktion och transport. Miljön och naturen på produktionsplatsen får inte överexploateras eller försämrats.
- KLP förväntar sig att våra leverantörer sätter upp vetenskapligt baserade klimatmål för att minska utsläppen i enlighet med Parisavtalets ambitioner.
- Leverantörer måste följa nationella och internationella miljölagar och -förfordningar, och de måste erhålla relevanta utsläppstillstånd.

2. Sociala förhållanden: Mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor

A. TVÅNGSARBETE OCH SLAVARBETE (ILO-KONVENTIONERNA NR 29 OCH 105)

- Det får inte förekomma någon form av tvångsarbete, slavarbete eller ofrivilligt arbete.
- Arbetstagare ska inte behöva lämna depositioner eller identitetshandlingar till arbetsgivaren och ska fritt kunna avsluta sin anställning med rimlig uppsägningstid.

B. FACKFÖRENINGAR OCH KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR (ILO-KONVENTIONERNA NR 87, 98, 135 OCH 154)

- Arbetstagare ska utan undantag ha rätt att av egen vilja ansluta sig till eller bilda fackföreningar och att förhandla kollektivt. Arbetsgivaren får inte lägga sig i, förhindra eller motarbeta fackföreningar eller kollektiva förhandlingar.
- Fackliga företrädare får inte diskrimineras eller förhindras från att utföra sitt fackliga arbete.
- Om rätten till fri organisering och/eller kollektiva förhandlingar är begränsad i lag, ska arbetsgivaren lägga till rätta för, och inte förhindra, alternativa mekanismer för fri och oberoende organisering och förhandling.

C. BARNARBETE (FN:S KONVENTION OM BARNETS RÄTTIGHETER,

(ILOKONVENTIONERNA NR 138, 182 OCH 79, ILO-REKOMMENDATION NR 146)

- Leverantören får inte använda sig av barnarbete, om inte arbetet ändå anses godtagbart enligt ILO-konvention C 138.
- Med "barnarbete" avses arbete som utförs av barn och andra unga personer. Med "barn" avses varje person under 15 år, såvida inte relevant lagstiftning anger en högre minimiålder för slutförd obligatorisk skolgång eller tillträde till arbetsmarknaden, i vilket fall den högre minimiåldern ska gälla. Om det ändå visar sig att barnarbete används på leverantörens områden, ska leverantören omedelbart vidta åtgärder för att korrigera situationen i enlighet med vad som är till barnets bästa.
- Leverantören ska säkerställa att personer under 18 år inte utför riskfyllt arbete. Med "riskfyllt arbete" avses bland annat arbete som utsätter barn för fysiska, psykiska eller sexuella missbruk eller övergrepp, arbete under jord, under vatten, på farlig höjd eller på instängda platser, arbete med farliga maskiner, farlig utrustning eller verktyg, eller som innebär hantering eller transport av tunga laster, exponering för farliga ämnen, kemikalier, processer, temperaturer, bullernivåer eller vibrationer, eller särskilt krävande förhållanden som långtidsarbete, nattarbete eller arbete där barnet måste befinna sig hos leverantören under orimliga förhållanden.

D. DISKRIMINERING (ILO-KONVENTIONERNA NR 100 OCH 111, SAMT FN:S KVINNOKONVENTION)

- Det får inte förekomma någon diskriminering i samband med anställning, lön, utbildning, befordran, avskedande eller pensionering på grund av etnisk tillhörighet, kast, religion, ålder, funktionshinder, kön, civilstånd, sexuell läggning, fackligt arbete eller politisk tillhörighet. Det ska upprättas skydd mot sexuellt inkräktande, hotfullt, kränkande eller exploaterande beteende och mot diskriminering eller uppsägning på orättvisa grunder, t.ex. äktenskap, graviditet, föräldraskap eller status som HIV-smittad.

E. BRUTAL BEHANDLING (DEN ALLMÄNNA FÖRKLARINGEN OM DE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETERNA/UDHR)

- Fysisk misshandel eller bestraffning, eller hot om fysisk misshandel är förbjudet.
- Detsamma gäller sexuella eller andra övergrepp och andra former av förnedring.

- **F. HÄLSA, MILJÖ OCH SÄKERHET (ILO-KONVENTIONERNA NR 155 OCH - REKOMMENDATION NR 164)**
- Leverantören ska säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för arbetstagare och vidta nödvändiga åtgärder för att förebygga och minimera olyckor och hälsoskador till följd av, eller i samband med, förhållanden på arbetsplatsen. Farliga kemikalier och andra ämnen ska hanteras på ett försvarligt sätt.
- Arbetstagare ska få regelbunden och dokumenterad utbildning inom hälsa och säkerhet.
- Hälso- och säkerhetsutbildning ska upprepas för nyanställda och omplacerade arbetstagare.
- Arbetstagare ska ha tillgång till rena sanitetsanläggningar och rent dricksvatten. I förekommande fall ska arbetsgivaren också säkerställa tillgång till faciliteter för säker förvaring av mat.
- Om arbetsgivaren erbjuder logi, ska den vara ren, säker, tillräckligt ventilerad och ha tillgång till rena sanitetsanläggningar och rent dricksvatten.

G. LÖN (ILO-KONVENTION NR 131)

- Löner som betalas ut till arbetstagare för en normal arbetsvecka ska minst vara i enlighet med nationella bestämmelser om minimilöner eller branschstandarder, beroende på vilken som är högst. Lönenivån ska vara tillräcklig för att kunna leva på och göra det möjligt för arbetstagare att försörja sig själva och sina familjer.
- Lönevillkor och löneutbetalning ska avtalas skriftligen innan arbetet påbörjas. Avtalet ska kunna förstås av arbetstagaren. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet.

H. ARBETSTID (ILO-KONVENTIONERNA NR 1 OCH 14)

- Arbetstiden ska följa nationell lagstiftning och branschstandarder, samt gällande internationella konventioner. Normal arbetstid per vecka ska normalt inte överstiga 48 timmar.
- Arbetstagare ska ha minst en ledig dag per 7 dagar.
- Rekommenderad maximal övertid är 12 timmar per vecka, dvs. en total arbetstid på 60 timmar per vecka. Undantag från detta kan godtas om de regleras av ett kollektivavtal eller nationell lagstiftning.
- Arbetstagare ska alltid få övertidsersättning för arbetstid utöver normal arbetstid och minst i enlighet med gällande lagstiftning.

I. REGULJÄRA ANSTÄLLNINGAR

- Skyldigheter gentemot arbetstagare, i enlighet med internationella konventioner, nationell lagstiftning och regler om reguljära anställningar får inte kringgåas genom missbruk av korttidsanställningar, underleverantörer eller andra anställningsförhållanden.
- Alla arbetstagare har rätt till ett anställningsavtal på ett språk som de förstår.
- Lärlingsprogram ska vara tydligt definierade med avseende på varaktighet och innehåll.

J. MARGINALISERADE BEFOLKNINGSGRUPPER

- Produktion och användning av naturresurser ska inte bidra till att förstöra resurs- och inkomstkällor för marginaliserade befolkningsgrupper, till exempel genom att beslagta stora landområden eller oansvarig användning av vatten eller andra naturresurser som befolkningsgrupperna är beroende av.

3. Etik och verksamhetsstyrning

A. EKONOMISK BROTTSLIGHET

- Leverantören ska inte vara inblandad i ekonomisk brottslighet, inklusive korruption, bedrägeri och skattebrott.
- Leverantören ska inte ge, erbjuda, begära, acceptera eller ta emot någon form av otillbörlig fördel eller tjänst till eller från KLP, affärskontakter och offentliga myndigheter, internationella organisationer eller andra tredje parter, varken företag eller privatpersoner. Detta gäller oavsett om den otillbörliga fördelen erbjuds direkt eller via en mellanhand.
- Leverantören får inte, varken direkt eller indirekt, erbjuda, ge eller ta emot gåvor, representation eller tackning av utgifter som kan ge, eller uppfattas som, en otillbörlig fördel i samband med en persons ställning, arbetsuppgifter eller uppdrag, såvida inte gåvan är av ringa värde. Gåvor i form av kontanter eller likvida medel är aldrig acceptabelt.
- Leverantören ska inte ge eller ta emot representation, gåvor eller tackning av utgifter i samband med en budgivning eller avtalsförhandling. Undantaget är normal representation i samband med ett legitimt affärssyfte och där kostnaderna hålls inom rimliga gränser.
- Leverantörer ska inte sponsra politiska partier eller politiker i samband med avtalet som ingåtts med KLP. All form av lobbyverksamhet måste ske i enlighet med gällande lagstiftning.

- Leverantören ska ge sina anställda tillräcklig och anpassad utbildning, så att de kan förstå, känna igen och reagera på ekonomisk brottslighet. Leverantörens styrelse och ledning ska vid behov erbjudas anpassad utbildning.

B. BEKÄMPNING AV PENNINGTVÄTT OCH FINANSIERING AV TERRORISM

- Leverantören ska ta avstånd från alla former av penningtvätt och finansiering av terrorism och vidta åtgärder för att förhindra att verksamheten involveras i eller utnyttjas för sådana ändamål.
- Leverantören ska vidta åtgärder för att förhindra att andra utnyttjar leverantörens finansiella transaktioner för att tvätta pengar.

C. INTERNATIONELLA SANKTIONER OCH RESTRIKTIVA ÅTGÄRDER

- Leverantören ska vidta nödvändiga försiktighetsåtgärder och inte vara inblandad i brott mot gällande sanktionsregler och frysning av tillgångar eller kringgående av dessa.
- Leverantören ska gentemot sina egna leverantörer och affärskontakter aktivt vidta nödvändiga åtgärder för att undvika avtal och transaktioner med enheter och fysiska personer som finns på sanktionslistor eller är föremål för restriktiva åtgärder som beslutats av FN och EU eller nationella myndigheter.
- Leverantören ska alltid aktivt överväga om även andra länders sanktionslistor och restriktiva åtgärder ska kontrolleras.
- Leverantören ska utan dröjsmål informera KLP om leverantörer eller affärskontakter i leverantörskedjan för varor och tjänster finns med på sanktionslistor eller är föremål för restriktiva åtgärder.

D. SEKRETESS

- Leverantören ska alltid följa gällande sekretessbestämmelser.
- All behandling av personuppgifter och annan information ska behandlas på ett säkert sätt.

E. RAPPORTERING

- Leverantören ska ha lämpliga rutiner för rapportering på plats.
- Leverantörens anställda ska kunna rapportera förhållanden på arbetsplatsen relaterade till brott mot lagar och regler, interna riktlinjer och föreskrifter, samt om förhållanden som strider mot allmänna uppfattningar av vad som är etiskt försvarbart och acceptabelt.
- Leverantörens anställda ska kunna rapportera förhållanden på arbetsplatsen som kan

påverka liv och hälsa, förhållanden som kan leda till skada eller sjukdom, samt trakasserier, mobbning eller diskriminering.

F. BROTT MOT KONKURRENSLAGSTIFTNINGEN

- Leverantören ska under inga omständigheter orsaka eller bidra till brott mot allmänna eller särskilda konkurrensregler, till exempel genom att delta i olaglig prisstyrning, olaglig marknadsuppdelning eller annat beteende som strider mot relevant konkurrenslagstiftning.

G. LEDNINGS- OCH KONTROLLSYSTEM

- Leverantören ska tillhandahålla nödvändiga lednings- och kontrollmekanismer som säkerställer implementering av samhällsansvar inom verksamheten och ställer krav på samhällsansvar inom leverantörskedjan. Omfattningen ska anpassas till företagets storlek, form och riskbild.
- Leverantören ska kunna dokumentera varifrån de varor och tjänster som erbjuds KLP har producerats eller levereras från.

H. DJURSKYDD

- Djurskydd ska respekteras. Åtgärder bör vidtas för att minimera de negativa effekterna på produktions- och arbetsdjurs välbefinnande.
- Nationella och internationella djurskyddslagar och -förfordningar ska följas.

Krav och riskbedömningar för bygg- och anläggningsarbeten

Innehållet i detta kapitel gäller endast leverantörer av varor och tjänster inom byggoch anläggningsarbeten.

KLP arbetar för att främja anständiga arbetsvillkor och rättvis konkurrens. Detta gäller inom alla branscher, men har historiskt sett varit utmanande inom bygg- och anläggningsbranschen.

Våra krav är att leverantörer:

- Ställer liknande krav på sina underleverantörer som vi ställer på våra leverantörer.
- Eftersträvar att använda fast heltidsanställd personal i våra byggprojekt.
- Eftersträvar att använda yrkesmässigt utbildade hantverkare för minst 50 procent av de arbetade timmarna i våra byggprojekt.
- Främjar användande av lärlingar upp till 10 procent av de arbetade timmarna i våra byggprojekt.
- Använder högst två nedstigande led med underleverantörer i våra byggprojekt.
- Använder personer som kan uttrycka sig väl i tal och skrift på svenska på de centrala positionerna i våra byggprojekt.
- Ställer krav på användandet av IDo6-kort och elektronisk personalliggare.
- Informerar sina arbetstagare om deras rättigheter i arbetsmiljö, arbetstid och anställningsskydd m.m.
- Säkerställer tillfredsställande kvalitet på den logi de erbjuder sina arbetstagare.
- Alltid ser till att det finns separata omklädningsrum för kvinnor och män på våra byggarbetsplatser
- Alltid betalar ut lönen elektroniskt till arbetstagarens bankkonto
- Aldrig gör inköp av underleverantörsprodukter och -tjänster, material, varor, utrustning maskiner osv. med kontant betalning

KLP FASTIGHETER AB

Organisationsnummer 556716-4214

Birger Jarlgatan 43, 111 45 Stockholm

Tel.: 08-100 160

www.klpfastigheter.se